

ВЫПИСКА
из протокола собрания работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города
Кургана "Средняя общеобразовательная школа № 11"

от 15 июня 2021 года.

Всего работников организации – 70 человека
Присутствует на собрании – 44 человека

СЛУШАЛИ: председателя профсоюзного комитета школы Смирнову Т.В., директора школы Быкову В.Н., они ознакомили работников школы с дополнительным соглашением к коллективному договору и Приложениями к нему.

РЕШИЛИ: принять дополнительное соглашение к коллективному договору и Приложениями к нему.

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ:

«За» - 44

«Против» - 0

«Воздержались» - 0

Председатель собрания: _____  (М.Г. Сазонова)

Директор МБОУ г. Кургана «СОШ № 11» _____  (В.Н. Быкова)

Председатель профсоюзного комитета: _____  (Т.В. Смирнова)

Дополнения к коллективному договору
МБОУ г. Кургана «СОШ № 11» от 15 июня 2021 г.

1. Пункт 2.6 принять в новой редакции «Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренными пунктами 2,3 или 5 части 1 статьи 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации со статьей 373 ТК РФ».

2. Пункт 2.7 принять в новой редакции «При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией, либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения».

3. Пункт 2.15 заменить слова «(за 3 года до пенсии)» на «(за 5 лет до пенсии)».

4. Пункт 3.5., абзац 1 дописать слова в соответствии с «Положением об оплате труда работников МБОУ г. Кургана «СОШ № 11».

5. Пункт 3.7., абзац 3 оставить без изменения, так как данная формулировка не ухудшает положение работников по сравнению с трудовым законодательством.

6. Пункт 4.3., последнее предложение принять в новой редакции «Выплата заработной платы за первую половину месяца производится пропорционально отработанному времени».

7. Пункт 4.15 исключить слова в скобках «(аттестация рабочих мест)».

8. Пункт 4.24.2 исключить.

Дополнения к правилам внутреннего трудового распорядка.

1. Пункт 4.1.13., абзац 2, привести в соответствии со ст.185.1 ТК РФ, а именно:

- Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

(часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

- Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

- Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

2. Пункт 4.3.4., пп.3 принять в новой редакции: «задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1. ТК РФ), внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника» (ст. 234 ТК РФ).

3. Пункт 7,б., абзац 2., предложение 1 дополнить словами «за коррупционные правонарушения – не позднее 3 лет со дня совершения проступка» (ст. 193 ТК РФ).

Дополнения к Приложению № 3 коллективного договора.

1. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н, регулирующий проведение медосмотров работников утратил силу с 01.04.2021 г. Вместо него сделать ссылку на Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н “Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников,

предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работами, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры” и совместный приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 г. “Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры”.

Директор МБОУ г. Кургана “СОШ № 11”

Председатель ПК



В.Н. Быкова

Т.В. Смирнова

Пронумеровано, пронумеровано,
скреплено печатью в количестве
5 (пять) листов

«01» июля 2021г.


В. Н. Быкова

